



**Gallagher**

Insurance | Risk Management | Consulting

# GLOBAL HEDİYE VE EĞLENCE POLİTİKASI

Mayıs 2024



YALNIZCA KURUM  
İÇİ KULLANIM



## G&E POLİTİKASI İLE İLGİLİ GENEL BİLGİLER

Gallagher; mevcut ve potansiyel müşteriler, sigorta şirketleri, sağlayıcılar ve diğer iş ortakları ile güçlü iş ilişkilerini teşvik etmek için iş hediyelerinin ve eğlencelerinin değiş tokuş edildiğini ve sponsorlukların ve hayır amaçlı bağışların toplumumuza katkıda bulunduğunu ve iyi niyet oluşturmaya yardımcı olduğunu kabul etmektedir. Ancak, hediye veya eğlence vermek veya almak, hayır amaçlı bağışlar yapmak veya sponsorluklarda bulunmak, yükümlülük duygusu yaratmaları, Gallagher'ın taraflı olabileceği izlenimini vermeleri veya iş kararlarını uygunsuz bir şekilde etkileme niyetine sahip olmaları durumunda uygun faaliyetler değildir.

Bu G&E Politikası; Gallagher'ın iş ortaklarından hediye ve eğlence alma ve onlara hediye ve eğlence verme, hayır amaçlı bağışlar yapma ve sponsorluklara katılma ile ilgili davranışlarınıza yönelik beklentilerini ve kurallarını belirler. G&E Politikası, Gallagher Global İş Etiği Standartlarında belirtildiği gibi en yüksek iş etiği standardını sürdürme taahhüdümüzü pekiştirir ve 1977 ABD Yabancı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu ve 2010 Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu dâhil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymamıza yardımcı olur.

### GALLAGHER ÇALIŞANLARINA GALLAGHER TARAFINDAN HEDİYE VE EĞLENCE VERİLMESİ

Lütfen bu G&E Politikasının Gallagher'ın kendi çalışanlarına hediye veya eğlence vermesi için geçerli olmadığını unutmayın. Ancak, aşağıdakileri almanız halinde şahsınıza yönelik vergi sonuçları doğabileceğinin farkında olmalısınız:

- Spor veya diğer etkinlikler için Gallagher sponsorluğunda bilet almanız da dâhil olmak üzere Gallagher'dan hediyeler veya eğlence. Sorularınız varsa lütfen Gallagher One'daki [Gallagher Etkinlik Bileti Politikasına](#) bakın.
- Yöneticinizden veya diğer ekip üyelerinden gelen hediye çekleri veya diğer nakit eşdeğeri ödüller veya takdir/teşekkürler.

Bazı maddi mülk ödülleri ve teşvik seyahatleri de çalışanlar için vergiye tabi ek gelir olarak kabul edilebilir. Bu konuda sorularınız varsa lütfen Gallagher'ın Finans veya Bordro departmanlarına danışın.

## TANIMLAR

Bu G&E Politikasının amaçları doğrultusunda:

- **İŞ ORTAĞI**; mevcut veya potansiyel müşteriler, satıcılar, tedarikçiler, sigortacılar ve reasürörler, araçlar ve Gallagher ile işbirliği yapan veya işbirliği yapmayı uman diğer harici taraflar veya bunların çalışanları veya temsilcileri anlamına gelir. Diğer Gallagher şirketlerini veya Gallagher çalışanlarını kapsamaz.
- **EĞLENCE**, (a) hem Gallagher hem de iş ortağı iş arkadaşlarının etkinliğe katıldığı, (b) Gallagher veya bir iş ortağının her iki tarafın da katılımı için ödeme yaptığı ve (c) iş görüşmeleri için bir fırsat barındıran bir etkinlik anlamına gelir. Eğlenceye yemekler veya spor, müzik veya kültürel etkinliklere katılım dâhil olabilir. Hem Gallagher hem de iş ortağı iş arkadaşlarının katılımı olmadan etkinlik biletleri veya girişleri sağlanırsa bu, eğlence yerine hediye olarak değerlendirilmelidir.
- **HEDİYE**, Gallagher dışındaki belirli bir tarafa karşılığında ödeme yapılmaksızın kasıtlı olarak verilen veya söz konusu taraftan alınan değerli herhangi bir şey anlamına gelir. Rastgele çekilen ödülleri (örneğin çekilişler), tazminat olarak yapılan teklifleri veya çalışanlara verilen hediyeleri içermez. Çalışanlara verilen hediyelerle ilgili bilgi için lütfen işletmenizin seyahat ve harcama politikalarına veya işletmenizin finans/bordro departmanına başvurun.
- **KAMU GÖREVLİSİ**, yerli veya yabancı bir hükümet veya uluslararası bir kamu kuruluşu ile ilgili olarak aşağıdakileri içeren ancak bunlarla sınırlı olmayan geniş bir terimdir;
  - » Bir kamu kurumu;
  - » Çoğunluğu devlete ait olan kurum ve kuruluşların memurları ve çalışanları;
  - » Belirli hastaneler ve okullar gibi çoğunluğu devlete ait olan veya devlet tarafından kontrol edilen ticari işletmelerin memurları ve çalışanları;
  - » Kamu kurumlarının memurları ve çalışanları;
  - » Resmi sıfatla bir hükümeti temsil eden kişiler;
  - » Siyasi makam adayları ve politikacılar;
  - » Birleşmiş Milletler veya Dünya Bankası gibi uluslararası kamu kuruluşlarının memurları, çalışanları veya temsilcileri veya
  - » Yukarıda belirtilenlerden herhangi biri için veya adına resmi bir sıfatla geçici olarak hareket eden herhangi bir özel kişi (ör. bir devlet kurumu tarafından tutulan bir danışman) dâhil olmak üzere, devlet sorumluluklarını yerine getirmek için bir devletten yetki devri altında hareket eden herkes.

Bir kişi veya kurumun kamu görevlisi olup olmadığından emin değilseniz yönlendirme için yerel uyum görevliniz ile iletişime geçin.

- **BİR KAMU KURULUŞU** (a) Herhangi bir ulusal, eyalet, il, belediye veya yerel yönetim veya (b) bir ulusal, eyalet, il, belediye veya yerel yönetimin herhangi bir departmanı, kuruluşu veya diğer koludur.
- **SPONSORLUK**, bir iş avantajı elde etmek amacıyla bir etkinliği, faaliyeti, kişiyi veya kuruluşu finansal olarak veya ürün ya da hizmet sağlayarak destekleme eylemidir.

## GENEL KURALLAR

### HEDİYELER VE EĞLENCE AŞAĞIDAKİ KRİTERLERE UYGUN OLMALIDIR:

- Sık sık olmamakla birlikte mütevazı ve koşullar altında makul
- İş kararlarını uygunsuz şekilde etkileme niyetinden arınmış ve
- Gallagher Global İş Etiği Standartları ve T&E Politikası ile tutarlı

### BAĞIŞLAR VE SPONSORLUKLAR AŞAĞIDAKİ KRİTERLERE UYGUN OLMALIDIR:

- İş kararlarını uygunsuz şekilde etkileme niyetinden arınmış ve
- Gallagher Global İş Etiği Standartları ve T&E Politikası ile tutarlı
- Bağışların Gallagher tarafından ödenmesi Mali Politikalar Kılavuzuna tabidir. Ayrıca, sponsorluklar için lütfen pazarlama ekibiyle iletişime geçin ([Bağış ve Katkılar](#)).

### HEDİYELER, EĞLENCE, BAĞIŞLAR VE SPONSORLUK AŞAĞIDAKİ KRİTERLERE UYGUN OLMALIDIR:

- Rüşvet, ödeme veya uygunsuz kredi görüntüsü vermeme
- Belirli bir ödüle, işin elde tutulmasına veya sürdürülmesine bağlı olmama
- Şehir dışı ulaşımı veya konaklamayı kapsamama
- Cinsel veya yasadışı nitelikte olmama
- Bu G&E Politikasını veya başka herhangi bir Gallagher G&E Politikasını atlatmak için başka bir tarafça veya başka bir taraf aracılığıyla teklif veya kabul edilmeme ve
- Kamuya açıklandığı takdirde Gallagher'ı olumsuz bir duruma düşürecek başka bir faaliyette bulunmama

Unutmayın, [Gallagher Global İş Etiği Standartlarını](#) veya bu veya başka bir Gallagher politikasını atlatmak için hediye, eğlence veya bağış teklif etmemeli, vermemeli veya kabul etmemeli veya başka bir taraf aracılığıyla sponsorluk ilişkisine girmemelisiniz.

# GEREKLİLİKLER MATRİSİ

Yerel veya bölgesel uyum görevliniz daha katı bir G&E Politikası veya kurallar dizisi uygulamadığı sürece, aşağıdaki standartlar Gallagher genelinde global olarak geçerlidir. Bu tür daha katı kuralları Hediyeler ve Eğlence G&E Politikası ekinde bulabilirsiniz:

	GEREKLİLİKLER	PARASAL ÜST SINIR VEYA SINIR
<b>Hayır Amaçlı Bağışlar</b>	<p>Hayır amaçlı bağışlar yalnızca Mali Politika Kılavuzuna (<a href="#">Bağış ve Katkılar</a>) uygun şekilde yapılabilir.</p> <p>Hayır amaçlı bağışlar; alıcı kuruluş iyi niyetli bir hayır kurumu ya da spor veya kültür kurumu olsa bile, herhangi bir kişiye kişisel fayda sağlayamaz.</p>	Geçerli değil.
<b>Kamu Görevlileri için Hediyeler</b>	<p>Rüşvet veya yolsuzluk ve uygunsuzluk görüntüsü riskinin daha yüksek olması nedeniyle kamu görevlilerine hediye verirken daha dikkatli olmalısınız.</p> <p>Hediyeler nakit veya hediye kartları, banka veya çek kartları veya kuponlar gibi nakit eşdeğerlerinden oluşamaz.</p> <p>Alıcı tarafından talep edilmesi halinde hediye vermeniz yasaktır.</p>	Bir kamu görevlisi, söz konusu kamu görevlisi için geçerli olan daha düşük hediye üst sınırları olduğunu size bildirmediği sürece, kamu görevlisi başına yıllık 30 ABD Doları veya daha düşük bir tutar üst sınır olarak kabul edilecektir.
<b>Kamu Görevliler için Eğlence</b>	<p>Rüşvet veya yolsuzluk ve uygunsuzluk görüntüsü riskinin daha yüksek olması nedeniyle kamu görevlilerine eğlence sunarken daha dikkatli olmalısınız.</p> <p>Eşlerinizi, ortaklarınızı, çocuklarınızı veya diğer üçüncü tarafları, katılımlarının uygun olmadığı ve eğlencenin iş amacıyla tutarlı olmadığı sürece bir eğlence etkinliğine davet etmeniz yasaktır.</p>	Kamu Görevlileri için Eğlence, Uyum Departmanı tarafından önceden onaylanmalıdır. Uyum görevliniz ile iletişime geçin veya <a href="mailto:gallagherethicsandcompliance@ajg.com">gallagherethicsandcompliance@ajg.com</a> adresine e-posta gönderin.



	GEREKLİLİKLER	PARASAL ÜST SINIR VEYA SINIR
<b>İş Ortaklarından Alınan Hediyeler (Kamu Görevlileri Dışında)</b>	<p>Hediye talep etmeniz yasaktır.</p> <p>Aldığınız hediyelerin sizin için bireysel olarak vergilendirilebilir gelir olarak kabul edilebileceğini unutmayın. Sorularınız varsa Gallagher'ın Finans veya Bordro departmanına danışın.</p> <p>Bir takım tarafından desteklendiğinizde, hediyenizi mümkün olduğu durumlarda takımınızla paylaşmalısınız.</p>	<p>Bir iş ortağı, iş ortağının vermeye yetkili olduğu hediyelerle ilgili daha düşük sınırlar olduğunu size bildirmediği sürece, iş ortağı başına yıllık toplam 300 ABD Doları veya daha düşük bir değer (hangisi daha azsa) sınır olarak kabul edilecektir.</p>
<b>İş Ortaklarına Hediyeler (Kamu Görevlileri Dışında) (Gallagher Destekli Takım Etkinlikleri Hariç)</b>	<p>Alıcı tarafından talep edilmesi halinde hediye vermeniz yasaktır.</p> <p>Hediyeler; aşağıda çekilişlerle bağlantılı olarak belirtilenler dışında, hediye kartları, hediye çekleri, banka veya çek kartları veya kuponlar gibi nakit veya nakit eşdeğerlerinden oluşamaz.</p>	<p>Bir iş ortağı, söz konusu ortak için geçerli daha düşük üst sınırlar olduğunu size bildirmediği sürece, iş ortağı başına yıllık toplam 300 ABD Doları veya daha düşük bir değer (hangisi daha azsa) sınır olarak kabul edilecektir.</p>
<b>Kamu Görevlileri Dışındaki İş Ortaklarının Çekilişleri İçin Hediye Kartları</b>	<p>İş ortaklarının düzenlediği veya katıldığı çekilişler için hediye kartları sağlayabilirsiniz.</p>	<p>Çekilişler için hediye kartları söz konusu olduğunda, çekiliş kendi yetki alanınızdaki vergi kanunu kapsamında vergiden düşülebilir bağış olarak nitelendirilmediği sürece, herhangi bir iş ortağına 300 ABD Dolarından fazla değerinde hediye kartı hediye edemezsiniz.</p>
<b>Gallagher Destekli Resmi Takım Etkinliklerinin Biletlerinin Kamu Görevlileri Dışındaki İş Ortaklarına Hediye Edilmesi</b>	<p>Gallagher sponsorluğundaki resmi takım etkinliklerinin biletlerini hediye etmenize izin verilir. Gallagher sponsorluğundaki resmi takımların listesine <a href="#">buradan</a> ulaşabilirsiniz.</p> <p>Alıcı tarafından talep edilmesi halinde hediye vermeniz yasaktır.</p>	<p>Geçerli değil.</p>
<b>Kamu Görevlileri Dışındaki İş Ortakları İçin veya İş Ortakları Tarafından Düzenlenen Eğlence (Gallagher Destekli Takım Etkinlikleri Hariç)</b>	<p>Eğlence talebinde bulunmanız yasaktır.</p> <p>Alıcı tarafından talep edilmesi halinde eğlence sunmanız yasaktır.</p> <p>Meşru iş amaçları doğrultusunda iş ortaklarınıza yemek ve diğer eğlenceleri teklif edebilir, sunabilir veya kabul edebilirsiniz.</p> <p>Eşlerinizi, ortaklarınızı, çocuklarınızı veya diğer üçüncü tarafları, katılımlarının uygun olmadığı ve eğlencenin iş amacıyla tutarlı olmadığı bir eğlence etkinliğine davet etmeniz yasaktır.</p>	<p><b>Şu durumlar dışında geçerli değildir:</b></p> <p>(a) Bir iş ortağının söz konusu iş ortağı için geçerli üst sınırlar olduğu konusunda sizi bilgilendirmesi veya</p> <p>(b) varsa yerel hediyeler/eğlence politikanızda veya yerel T&amp;E Politikanızda belirtilen daha düşük bir üst sınır bulunuyorsa.</p> <p>Her bir iş ortağı için toplam değeri 500 ABD Dolarından yüksek olan tüm eğlenceler, bu Politikadaki <a href="#">Genel Kurallara</a> uyum sağlamak amacıyla dikkatli bir şekilde incelenmelidir.</p> <p>İş ortağı eğlencesi ile ilgili Gallagher çalışan seyahat masrafları hakkında bilgi için aşağıya bakın.</p>

	GEREKLİLİKLER	PARASAL ÜST SINIR VEYA SINIR
<b>Kamu Görevlileri Dışındaki İş Ortakları için Gallagher Destekli Resmi Takım Etkinlikleri için Biletlerden Oluşan Eğlence</b>	<p>İş ortaklarınızı Gallagher sponsorluğundaki resmi takım etkinliklerine götürmenize izin verilir. Gallagher sponsorluğundaki resmi takımların listesine <a href="#">buradan</a> ulaşabilirsiniz.</p> <p>Eşlerinizi, ortaklarınızı, çocuklarınızı veya diğer üçüncü tarafları, katılımlarının uygun olmadığı ve eğlencenin iş amacıyla tutarlı olmadığı bir eğlence etkinliğine davet etmeniz yasaktır.</p> <p>Bir eşin, ortağın veya misafirin çağırılmasının uygun olup olmadığından emin değilseniz lütfen rehberlik için yerel uyum görevlinize ulaşın.</p>	Geçerli değil.
<b>Kamu Görevlileri Dışındaki İş Ortaklarının Düzenlediği Eğlence — Sektörel Etkinlikler ve Sponsorlu Seyahatler</b>	<p>Eğlence talebinde bulunmanız yasaktır.</p> <p>Gallagher çalışanları zaman zaman sponsorlu seyahatlerde ve sektörel ilgili etkinliklerde reasürans ve sigorta yüklenicilerine veya diğer iş ortaklarına eşlik etmeye davet edilir.</p> <p>Bir iş ortağınızdan eğlence ile ilgili konaklama ve diğer seyahat masrafları için ödeme veya geri ödeme almanız yasaktır.</p>	İşinizin seyahat ve harcama politikası tarafından yetkilendirildiği şekilde onaylı seyahatler için makul seyahat masraflarını karşılayabilirsiniz.
<b>Sponsorluk Talepleri</b>	Sponsorluk talepleriniz için lütfen pazarlama departmanımızla irtibata geçin.	
<b>Politik Bağışlar</b>	Yasaktır. Daha fazla bilgi için Mali Politika Kılavuzuna ( <a href="#">Bağış ve Katkılar</a> ) bakınız.	

Yukarıdaki eşikleri aşacak herhangi bir hediye veya eğlence önerisi için bölgesel uyum görevlinizin yanı sıra amirinizin de önceden yazılı onayı gereklidir. İstisnalar yalnızca kısıtlı durumlarda kabul edilecektir.

Hediye ve eğlence, hayır amaçlı bağış ve sponsorluk harcamalarının yalnızca bu G&E Politikasına uygun olması ve işiniz ve coğrafyanız için geçerli seyahat ve harcama politikalarına uygun olması halinde geri ödeneceğini unutmayın.

Daha fazla bilgi için lütfen [Hediye ve Eğlence Politikası SSS](#) bölümüne bakın.

# G&E POLİTİKASINA UYUM

Bu G&E Politikasına uyulmaması, iş akdinin feshine kadar varan disiplin cezalarının yanı sıra siz ve Gallagher için önemli yasal sonuçlara da yol açabilir.

(a) Bu G&E Politikasının ihlali veya potansiyel bir ihlali veya (b) bir katkı talebiyle bağlantılı olarak bir menfaat vaadi veya bir tehditten haberdar olursanız derhal aşağıdaki kaynaklardan biriyle iletişime geçmelisiniz.

Bu G&E Politikası ile [Etkinlik Biletleri/Spotlight Politikası](#) ve [SSS](#) arasında çelişki olması durumunda, bu G&E Politikası geçerli olacaktır.

## EK KAYNAKLAR

Bölümler ve coğrafi bölgeler, bu politikaya uygun olarak ilave prosedürler ve protokoller benimseyebilir. Bölgesel Uyum, Hukuk, Finans veya Hazine ekipleriniz mevcutsa bunları size bildirecektir.

Bu politika ile ilgili kurumsal politikalar ve rehberlik materyalleri arasında aşağıdakiler yer alır:

[G&E Politikası SSS](#)

[Etkinlik Biletleri/Spotlight Politikası](#)

[Etkinlik Bileti Politikası SSS](#)

[Bağış ve Katkılar Politikası](#)

[Göbal Rüşvetle Ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)

[Gallagher Göbal Rüşvetle Mücadele Politikası SSS](#)



## SES ÇIKARIN

Soru veya endişeleriniz varsa ya da bu politikanın ihlali veya potansiyel bir ihlalinden haberdar olduysanız lütfen aşağıdaki kaynaklardan biriyle iletişime geçin.

Uyum Departmanı e-postası

**[GallagherEthicsandCompliance@ajg.com](mailto:GallagherEthicsandCompliance@ajg.com)**

Gallagher Etik ve Uyum Yardım Hattı

**<https://gallagher.ethicspoint.com>**

Ayrıca yerel Uyum görevliniz veya [Baş Uyum Görevlisi](#) ile iletişime geçebilirsiniz.



# Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

